

BAXTER TEDARİKÇİLERİ İÇİN ETİK VE UYGUNLUK STANDARTLARI

TÜM BAXTER TEDARİKÇİLERİNİN DÜRÜST İŞ YAPMA KARARLILIĞIMIZI PAYLAŞMALARINI HAYATİ BİR ÖNEM TAŞIR.

Bu standartlar hizmet, ham madde, etken madde, bileşen, bitmiş ürün ya da sair ürün sağlayan kişiler/kuruluşlar ("Tedarikçiler") için geçerlidir.

YÜRÜRLÜKTEKİ YASA VE YÖNETMELİKLERE BAĞLILIK

- Tedarikçiler faaliyet gösterdikleri ülkenin ilgili tüm yasalarına, kurallarına, yönetmeliklerine ve standartlarına olduğu kadar ilgili ABD yasalarına ve bu standartlara uymak zorundadır.

RÜŞVET, AVANTA, YASA DIŞI ÖDEME VE DİĞER YOLSUZLUK UYGULAMALARI YASAĞI

- Tedarikçilerin, aşağıdaki amaçlarla devlet memurlarına doğrudan veya dolaylı olarak değer taşıyan bir ödeme yapmaları yasaktır:
 - ihale kazanmak veya iş yapmayı sürdürmek, bir devlet memurunun, siyasi partinin, siyasi adayların ya da kamusal bir uluslararası kuruluşun görevlisinin hareket veya kararlarını uygunsuz bir şekilde etkilemek;
 - Uygun olmayan bir avantaj kazanmak ya da
 - Bireylerin, müşterilerin, şirketlerin veya şirket temsilcilerinin etkinliklerini yasal olmayan yollarla etkilemek.
- Tedarikçilerin, fiili işlemlerin ve ödemelerin doğru ve şeffaf kayıtlarını tutmaları gerekmektedir.
- Baxter'ın yerel geleneklere ve pazar uygulamalarına uymasına karşılık, ne Baxter ne de Tedarikçi yolsuzluklara, etik dışı veya yasalara aykırı uygulamalara iştirak etmeyecektir.
- Tedarikçiler, Baxter politikalarıyla yasaklanan hiçbir şey yapmayacaktır.

TİCARİ KAYITLARIN DOĞRULUĞU

- Tüm mali defterlerin ve kayıtların, genelde kabul görmüş muhasebecilik ilkelerine uygun olması zorunludur.
- Tedarikçi kayıtları maddi her açıdan doğru olmalıdır:
 - Kayıtlar okunaklı, şeffaf olmalı ve gerçek işlemleri ve ödemeleri yansıtmalıdır.
 - Gizlemeyin, kaydetmeyi ihmal etmeyin ya da yanlış girişler yapmayın.

SAĞLIK CAMİASI İLE ETKİLEŞİMLER

- Sağlık camiası ile (sağlık profesyonelleri, sağlık kurumları, hastalar, hasta kuruluşları, devlet memurları ve ödeyenler dâhil) Baxter adına ilişki kuran tüm tedarikçiler, bayiler, distribütörler, temsilciler ve diğer üçüncü taraflar, kendileri için geçerli sektör standardına (AdvaMed ve EFPIA Uygulama Kuralları gibi) bağlı kalmalıdır.
- Baxter adına sağlık camiasının bir üyesine sağlanan ödeme veya yarar, sağlık camiası üyesinin ikamet ettiği ve/veya hekimlik mesleğini yaptığı ülkedeki ilgili tüm yasa ve sektör kurallarına ve gereklerine uygun olmalıdır. Ödemeler rüşvet, ödül, teşvik veya satış primi olarak kesinlikle kullanılamaz.

ADİL REKABET VE ANTİTRÖST

- Tedarikçiler adil rekabet ve antitröst ile ilgili yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymak zorundadır.

FİKRİ MÜLKİYET VE GİZLİ BİLGİLER

- Baxter ile gizli bilgi alışverişine ihtiyaç duyan tüm Tedarikçilerin, Baxter ile önceden bir gizlilik anlaşması imzalaması gerekmektedir.
- Gizli bilgi alışverişi sözleşme kapsamı performans gereklerini yerine getirmek için ihtiyaç duyulan bilgilerle sınırlıdır.
- Tedarikçiler, Baxter'ın işleriyle ilgili olarak edindikleri Baxter fikri mülkiyet veya gizli bilgilerini ya da sair bilgileri (Tedarikçiler tarafından geliştirilen bilgiler ile ürünler, müşteriler, tedarikçiler, fiyatlandırma, maliyetler, know-how, stratejiler, programlar, prosesler ve uygulamalar ile ilgili bilgiler dâhil) paylaşmayacaktır.
- Tedarikçiler, kasten olsun ya da olmasın, Baxter'ın gizli bilgilerinin yetkisiz ifşasını www.baxter.com adresindeki Etik ve Uygunluk Yardım Hattına derhal bildirmek zorundadır.

VERİLERİN GİZLİLİĞİ

- Tedarikçi, kişisel bilgileri kullanırken yürürlükteki gizlilik yasa ve yönetmeliklerine uymalıdır.
- Tedarikçiler, Baxter ile ilgili kişisel bilgilerin yetkisiz kullanımını, ifşasını veya kaybını www.baxter.com adresindeki Etik ve Uygunluk Yardım Hattına derhal rapor etmek zorundadır.

İSTİHDAM UYGULAMA KURALLARI

- Tedarikçiler Baxter çalışanlarına saygılı ve onurlu davranmak zorundadır.
- Tedarikçiler işyerinde ayrımcılığı yasaklayan yasalar da dâhil olmak üzere, yürürlükteki tüm iş kanunlarına ve yönetmeliklerine uymak zorundadır.
- Tedarikçiler Baxter tesislerinde yasadışı uyuşturucular bulunduramaz, kullanamaz, satamaz veya görevlerini alkol veya yasadışı uyuşturucunun etkisi altındayken yürütemez.
- Tedarikçiler, insan kaçaklığı ve kölelik de dâhil olmak üzere, çalışanların insan haklarıyla ilgili yasaları ihlal edecek tarzda ürün veya hizmet üretmez (veya üretilen materyalleri bunlara ekleyemez). Düzenli tam zamanlı çalışanlar 18 yaşından küçük olmamalıdır. Tedarikçiler, varsa 18 yaşından küçük kişilere yönelik yarı zamanlı işleri, yaz işlerini ya da çıraklık programlarını Baxter'a bildirmek zorundadır.
- Baxter göz korkutma veya düşmanlığa izin vermez ve başka bir insanın çalışma yeteneğini bozacak, engelleyecek ya da onu rahatsız edecek tarzdaki Tedarikçi davranışlarına müsamaha göstermeyecektir.

ÇIKAR ÇATIŞMALARI

BAXTER TEDARİKÇİLERİ İÇİN ETİK VE UYGUNLUK STANDARTLARI

TÜM BAXTER TEDARİKÇİLERİNİN DÜRÜST İŞ YAPMA KARARLILIĞIMIZI PAYLAŞMALARINI HAYATİ BİR ÖNEM TAŞIR.

- Kişisel çıkar veya etkinliklerin Baxter çıkarlarına uygun hareket etme yeteneğini etkilediği veya etkiliyor izlenimi bıraktığı hallerde bir çıkar çatışması baş gösterir. Çıkar çatışmasına neden olabilecek bazı durumlar arasında şunlar sayılabilir:
 - Baxter ile rakip olan, iş yapan ya da iş yapmaya çalışan bir şirkette önemli mali yatırımlar. Önemli miktarda finansal yatırım, bir işletmenin çıkarılmış sermayesinin %1'den fazlasının kontrolünü veya mülkiyetini elinde tutmak ya da yatırımcının toplam varlığının %5'inden fazlasını temsil eden bir yatırım anlamına gelir.
 - Gizli veya rekabetçi bilgilere erişimle, Baxter'ın doğrudan rakiplerine benzer hizmetler sunmak.
 - Aile üyelerinin (veya ev arkadaşları ya da kişisel olarak size yakın olanların) Baxter, başka bir Baxter tedarikçisi, Baxter müşterisi veya Rakibi için çalışması.
- Tedarikçiler, görünen veya fiili çıkar çatışmalarını Baxter yönetimine bildirmek zorundadır. Baxter yönetiminin görünen veya gerçek bir çıkar çatışmasını onaylaması halinde onay kararı belgelenmelidir.

TAŞINABİLİR CİHAZLAR, ELEKTRONİK MEDYA, İNTERNET VE E-POSTA KULLANIMI

Tedarikçilerin Baxter'ın elektronik ortamına (Intranet, e-posta, sesli mesaj veya diğerleri) erişimi olduğu hallerde Tedarikçi:

- Baxter gizli bilgilerini ve elektronik araçlarını koruyacak;
- Verileri şifreleyecek veya parolayla koruyacak;
- Seyahat sırasında taşınabilir cihazları yanınızda ya da kilitli tutacak;
- Yerel veri koruma yasalarına uyacak;
- Bu araçları sadece Baxter'ın iş amaçları için kullanacak ve
- Bu araçları, aşağıdakiler de dâhil olmak üzere Baxter'ın Global Kabul Edilebilir Bilgi ve Teknoloji Kullanımı Politikasına uygun olarak kullanacaktır:
 - Ayrımcılık yapan, rahatsız edici, tehdit edici, cinsel, pornografik, ırkçı, cinsiyet ayrımcılığı, aşağılayıcı veya başka türlü rahatsız edici nitelikteki materyalleri bilerek indirmek, izlemek veya başkalarına iletmek. Elektronik ortam temelde iş amacıyla kullanılmalıdır.
 - Korumaya tabi bilgileri (kişisel veya ticari sır) bilginin hassasiyetini, muhtemel yetkisiz erişim ve yerel veri koruma yasalarına uygunluk açısından değerlendirerek iletin. Tedarikçiler, Baxter tarafından verilen parolanın/parolaların gizli tutulmasından sorumlu olacaktır.
 - Belgelerin, yazılımın, e-postaların ve diğer web sayfalarının Baxter ağına zararlı bilgisayar virüsleri bulaştırabileceğini unutmayın. Baxter sistemlerine dosyaları veya programları bilerek kurmayın, bunları bu sistemlerde açmayın, çalıştırmayın ya da zararlı bilgisayar virüsleri taşıyan ekleri açmayın. Telif sahibinin rızası olmadan İnternet'ten materyal indirmeyin veya bunları yaymayın.
 - Elektronik ortamda kayıtlı Baxter şirket verilerinin tutulması ve atılması konusundaki zamanlama ve yöntemlere uyun.

TİCARET UYGUNLUĞU

- Tedarikçiler Amerika Birleşik Devletleri'nin yürürlükteki tüm ithalat ve ihracat kontrollerine, yaptırımlarına ve ticaret uygunluğu yasalarına olduğu kadar işlem(ler)in yapıldığı ülkenin/ülkelerin yürürlükteki yasalarına da uymak zorundadır.

ÇEVRE, SAĞLIK VE EMNİYET

- Tedarikçilerden çevre, sağlık ve emniyet ile ilgili yürürlükteki tüm yasa ve yönetmeliklere uymaları beklenir.
- Baxter ile ya da Baxter tesislerinde çalışan Tedarikçiler, Baxter'ın ve devletin yürürlükteki çevre, sağlık ve emniyet gereklerine uygun olarak, gerek kendi emniyetini gerekse başkalarının emniyetini sağlayacak şekilde çalışmak zorundadır. Baxter'ı etkileyebilecek her türlü acil durum derhal bildirilmelidir.

HEDİYELER VE EĞLENCE

Baxter ile iş yapmak için hediye ve eğlenceye ihtiyaç yoktur ve bunlar kesinlikle tavsiye edilmez.

- Aşağıdaki durumlar her zaman uygunsuzdur ve kesinlikle yasaktır:
 - Bir Baxter çalışanının karar verme sürecindeki objektifliğini etkileme gayretiyle hediye, eğlence sağlamak veya özel muamele yapmak.
 - Bir satın alma veya sözleşme kararı sürecinde (RFI, RFQ, RFP) eğlence sağlamak, hediye vermek veya özel muamele yapmak.
 - "Hediye kartları" dâhil para niteliğindeki hediyeler
 - Tedarikçinin hazır bulunmadığı/temsil edilmediği yerlerde eğlence sağlamak (ör. spor müsabakası/etkinlik biletleri).
 - Sponsorluğunu tedarikçinin yaptığı etkinliklerde abartılı eğlence gezileri, seyahatler ya da konaklama imkânları sunmak.
- Ender ve sık olmayacak şekilde Baxter çalışanları, iş ilişkisini geliştirmeye yardımcı olacaksa ve eşit değerinde karşılık verebilecekler ise çok mütevazı hediyeler, eğlence veya iş icabı nezaket gereği sair şeyleri kabul edebilir.
- Baxter çalışanlarının, hayır işlerini desteklemeye yönelik bağışlar da dâhil olmak üzere, tedarikçilerden hediye veya bağış istemeleri yasaktır.
- Tedarikçiler, Baxter çalışanlarına, tüm Baxter çalışanlarına açık olmayan şartlarla ürün ve hizmet alma veya mali çıkar sağlama imkânı sunmayacaktır.

KAYNAKLAR

- Bu standartlar konusunda ilave bilgiye veya rehberliğe ihtiyacınız olması halinde ya da muhtemel ihlalleri bildirmek için www.baxter.com adresindeki Baxter Etik ve Uygunluk Yardım Hattı ile irtibat kurun.
- Tedarikçilerle ilgili ilave bilgiler www.baxter.com adresinde bulunabilir.