

박스터 공급자를 위한 윤리 및 규정 준수 기준

모든 박스터 공급자가 정직한 기업 활동이라는 박스터의 철학을 공유하는 것이 무엇보다 중요합니다.

이 기준은 서비스, 원자재, 활성 성분, 구성요소, 완제품 또는 기타 제품을 공급하는 개인/조직("공급자")에게 적용됩니다.

해당 법률 및 규정 준수

- 공급자는 사업을 운영하는 국가의 법률, 규칙, 규정 및 윤리 기준과 해당 미국 법률뿐만 아니라 본 기준을 반드시 준수해야 합니다.

뇌물, 리베이트, 불법 대금 지급, 기타 부패 관행의 금지

- 공급자는 다음을 목적으로 정부 관리에게 직간접적으로 금품을 제공하는 것이 금지되어 있습니다.
 - 계약을 따내거나 공무원, 정당, 공직자 후보 또는 해외 공공 기관 관리의 행동 또는 결정에 부당한 영향을 주기 위한 목적
 - 부당한 이득을 얻기 위한 목적 또는
 - 개인, 고객, 기업 또는 기업 대표의 행위에 불법적인 영향을 주기 위한 목적
- 공급자는 실제 거래 및 지급금을 반영하는 정확하고 투명한 기록을 유지해야 합니다.
- 박스터는 현지의 상거래 관행과 시장 관행을 준수하되 박스터와 공급자 어느 누구도 부패하거나, 비윤리적이거나 불법적인 관행에 참여할 수 없습니다.
- 공급자는 박스터 정책으로 금지된 어떠한 행동도 할 수 없습니다.

업무 기록의 정확성

- 모든 회계 장부와 기록은 일반적으로 허용되는 회계 원칙을 따라야 합니다.
- 공급자 기록의 모든 항목이 정확해야 합니다.
 - 기록은 읽기 쉽고 투명하며 실제 거래 및 지급금을 반영해야 합니다.
 - 정보를 숨기거나, 기록하지 않거나, 거짓으로 입력하지 않도록 하십시오.

의료계 종사자와의 접촉

- 박스터를 대신하여 의료계 종사자(의료 전문가, 의료 기관, 환자, 환자 조직, 정부 관리 및 지불인 포함)를 만날 경우, 모든 공급자, 딜러, 유통업체, 에이전트 및 기타 제3자는 본인에게 적용되는 모든 업계 윤리 규범(AdvaMed 및 EFPIA 관행 규범)을 준수해야 합니다.
- 박스터를 대신하여 특정 의료계 종사자에게 모든 지급금이나 혜택을 제공할 경우, 이 의료계 종사자가 상주하거나 의료 행위를 하고 있는 국가의 해당 법률 및 업계 규범 요건을 준수해야 합니다. 뇌물, 보상, 유인책 또는 판매 인센티브로서 지급금을 사용할 수 없습니다.

공정 경쟁 및 반독점

- 공급자는 공정 경쟁과 반독점에 관한 모든 법률 및 규정을 준수해야 합니다.

지적 재산권 및 기밀 정보

- 박스터와 기밀 정보를 교환해야 하는 모든 공급자는 사전에 박스터와 기밀 동의서를 작성해야 합니다.
- 기밀 정보의 교환은 계약 이행 요건을 충족해야 하는 경우로 제한됩니다.
- 공급자는 박스터의 지적 재산권이나 기밀 정보 또는 박스터 업무와 관련하여 수집한 기타 정보(공급자가 작성한 정보, 제품, 고객, 공급자, 가격 책정, 비용, 노-하우, 전략, 프로그램, 프로세스, 관행 등과 관련된 정보 포함)를 공유할 수 없습니다.
- 공급자는 의도적이든 실수든 박스터 기밀 정보를 무단 공개하는 행위를 즉시 윤리 및 규정 준수 헬프라인(www.baxter.com)에 신고해야 합니다.

데이터 보호

- 공급자는 개인 정보를 취급할 때 해당 데이터 보호법 및 규정을 준수해야 합니다.
- 공급자는 윤리 및 규정 준수 헬프라인(www.baxter.com)을 통해 박스터 관련 개인 정보의 무단 사용, 공개 또는 분실 사실을 즉시 보고해야 합니다.

고용 정책 지침

- 공급자는 박스터 직원을 존중하고, 정중하게 대해야 합니다.
- 공급자는 직장에서의 차별을 금지하는 법률을 포함하여 모든 해당 고용법 및 규정을 준수해야 합니다.
- 공급자는 박스터 사내에서 불법 약물을 소지, 사용 또는 판매할 수 없고 음주나 불법 약물을 복용한 상태로 업무를 수행할 수 없습니다.
- 공급자는 인신매매 및 노예 노동을 비롯하여 직원의 인권과 관련된 법률을 위반하여 어떠한 제품이나 서비스를 생산 또는 제작(또는 생산 또는 제작되는 제품의 자재를 포함)할 수 없습니다. 정규직 직원은 18세 이상이어야 합니다. 공급자는 파트타임 직원, 하계 임시직 또는 18세 미만의 개인을 위한 도제 프로그램의 존재 여부를 박스터의 경영진에게 공개해야 합니다.
- 박스터는 위협이나 적대 행위를 금지하며 다른 사람을 괴롭히거나, 업무를 방해할 수 있는 공급자의 행동을 용인하지 않습니다.

이해 상충

- 이해 상충은 개인적 이해나 행동이 박스터에게 가장 유리하게 행동하는 데 영향을 미치거나 미치는 것으로 보일 경우 발생합니다. 이해 상충을 유발할 수 있는 몇 가지 상황에는 다음이 포함됩니다.
 - 박스터와 경쟁하거나, 업무를 수행하거나, 업무 수행을 희망하는 모든 회사에 상당한 재정적 투자를 한 경우. 상당한 재정적 이해에는 미불입 자본금의 1% 이상에 대해 의결권 또는 소유권을 가지거나, 투자자 총 자산의 5% 이상에 해당하는 자산을 투자하는 경우가 포함됩니다.
 - 기밀 또는 경쟁적 정보에 접근하여 박스터의 직접 경쟁사에게 유사한 서비스를 제공하는 경우.
 - 가족(또는 동거인, 개인적으로 가까운 사람)이 박스터, 다른 박스터 공급자, 박스터 고객 또는 박스터 경쟁사에 일하는 경우.

박스터 공급자를 위한 윤리 및 규정 준수 기준

모든 박스터 공급자가 정직한 기업 활동이라는 박스터의 철학을 공유하는 것이 무엇보다 중요합니다.

- 공급자는 모든 확실하거나 실제적인 이해 상충을 박스터의 경영진에게 공개해야 합니다. 박스터 경영진이 확실하거나 실제적인 이해 상충을 승인할 경우, 승인 결정을 기록해야 합니다.

모바일 장치, 전자 매체, 인터넷 및 이메일 사용

공급자가 박스터의 전자식 환경(인트라넷, 이메일, 음성 메일 또는 기타)에 접근할 수 있는 경우, 공급자는 다음을 수행해야 합니다.

- 박스터 기밀 정보 및 전자 매체를 보호합니다.
- 보호 대상의 데이터는 암호화하거나 암호를 설정합니다.
- 이동 중 모바일 장치는 수중에 잘 관리하거나 잠가 보관합니다.
- 현지 데이터 보호법을 준수합니다.
- 이러한 도구를 박스터의 업무 수행 목적으로만 사용합니다.
- 도구 사용 시 다음을 포함한 박스터 글로벌 정보 및 기술 이용목적 제한방침을 준수합니다.
 - 차별적, 희롱적, 위협적, 성적, 외설적, 인종 차별적, 성 차별적, 비방적 또는 그 외 모욕적인 내용의 자료를 다운로드하거나, 보거나 또는 전송하지 않습니다. 전자 매체는 주로 업무상 목적으로 사용해야 합니다.
 - 비공개 정보(개인 정보 또는 영업 비밀)는 정보의 민감성, 무단 접근 가능성, 현지 데이터 보호법 준수 등을 염두에 두고 전달합니다. 공급자는 박스터가 제공한 비밀번호를 공개하지 않을 책임을 가집니다.
 - 문서, 소프트웨어, 이메일 및 기타 웹 페이지는 박스터의 네트워크에 해로운 컴퓨터 바이러스를 침투시킬 수 있음에 유의합니다. 박스터의 시스템에서 파일이나 프로그램을 분리하거나, 압축 해제하거나, 실행/시작하거나, 설치하거나 유해한 컴퓨터 바이러스가 포함된 첨부 파일을 열지 않도록 하십시오. 저작권 소유자가 동의한 경우가 아니라면 인터넷에서 어떠한 자료도 다운로드하거나 전파하지 않도록 하십시오.
 - 전자 매체에 저장된 박스터 회사 데이터를 보존 및 제거하는 시기와 방법을 준수합니다.

무역 법규 준수

- 공급자는 미국 및 거래를 하는 국가의 모든 해당 수출입 관리 규정, 제재, 기타 무역 법규의 형식과 근본정신을 준수해야 합니다.

환경 보건 및 안전

- 공급자는 환경, 보건 및 안전과 관련된 모든 해당 법률 및 규정을 준수해야 합니다.
- 박스터와 협력하거나 현장에서 일하는 공급자는 자체적 안전과 타인의 안전을 보장하는 방식으로 일하고 박스터 및 정부의 환경, 보건 및 안전 요건을 준수하는 방식으로 일을 해야 합니다. 박스터에 영향을 줄 수 있는 모든 비상사태는 즉시 보고해야 합니다.

선물 및 접대

박스터와 업무를 수행하기 위해 선물 및 접대는 필요하지 않으며 절대 권장하지 않습니다.

- 다음 상황은 부적절한 상황이며 명시적으로 금지되어 있습니다.
 - 박스터 직원의 의사결정에 영향을 주기 위한 의도로 선물, 접대 또는 특별 대우를 제공.
 - 진행 중인 구매 또는 계약 결정 과정(RFI, RFQ, RFP)에 참여하는 동안 선물, 접대 또는 특별 대우를 제공.
 - "상품권"을 포함한 모든 금전적 선물
 - 공급자가 동행하지 않는 곳에서 접대(예: 스포츠/이벤트 입장권)
 - 공급자가 후원하는 행사에서의 과도한 오락 행사, 여행 또는 숙박 제공
- 업무 관계를 개선하고 동일한 가치로 보답할 수 있는 것이라면 박스터 직원이 작은 선물, 접대 또는 기타 사업상의 관례를 수락하는 경우가 있을 수 있습니다.
- 박스터 직원은 기부 단체를 후원하기 위한 선물을 포함한 모든 선물을 공급자에게 요청할 수 없습니다.
- 공급자는 특정 박스터 직원에게만 적용되는 조건으로 박스터 직원이 제품이나 서비스를 구입하거나 재정적 이득을 취할 기회를 제공할 수 없습니다.

자원

- 이 기준에 대한 기타 정보 또는 지침이 필요하거나, 잠재적 위반 사례를 신고하려는 경우, 박스터의 윤리 및 규정 준수 헬프라인(www.baxter.com)으로 연락해 주십시오.
- 기타 공급자 정보는 www.baxter.com에서 확인할 수 있습니다.